

Prezentace společnosti **ARMATURY Group a.s.**

STROJÍRENSTVÍ OSTRAVA 2013

***„Potřeba technicky vzdělaných absolventů
VŠ a SŠ pro další rozvoj podniku“***

Vladimír Nekuda

BYLI JSME U NAROZENÍ
ARMATURY Group a.s.



**MUSELI
JSME SE
HODNĚ
UČIT**



SPOLEČNĚ JSME
PŘEKONÁVALI
NOVÉ PŘEKÁŽKY



**DOSÁHLI JSME
SPOLEČNÝCH
ÚSPĚCHŮ A CÍLŮ**





TRH

ZAMĚŠTNANCI

tržby)

Výzkum a vývoj
(konkurenční
výhoda)

Investice
(rozvoj/budoucnost/
jistota)

- 1. Profil společnosti, kdo jsme**
- 2. Potřeba technicky vzdělaných profesí**
- 3. Co nás ohrožuje**
- 4. Fakta**
- 5. Závěr, náměty na zamyšlení**

1

2

3

4

5

1. Profil společnosti, kdo jsme

Společnost ARMATURY Group a.s. je:

1. český výrobce *průmyslových armatur*
2. dodavatel *potrubí a příslušenství*
3. poskytovatel *servisních služeb a poradenství*



**Dodáváme výrobky do
více než 60 zemí světa**

1

2

3

4

5

Obsah



1

2

3

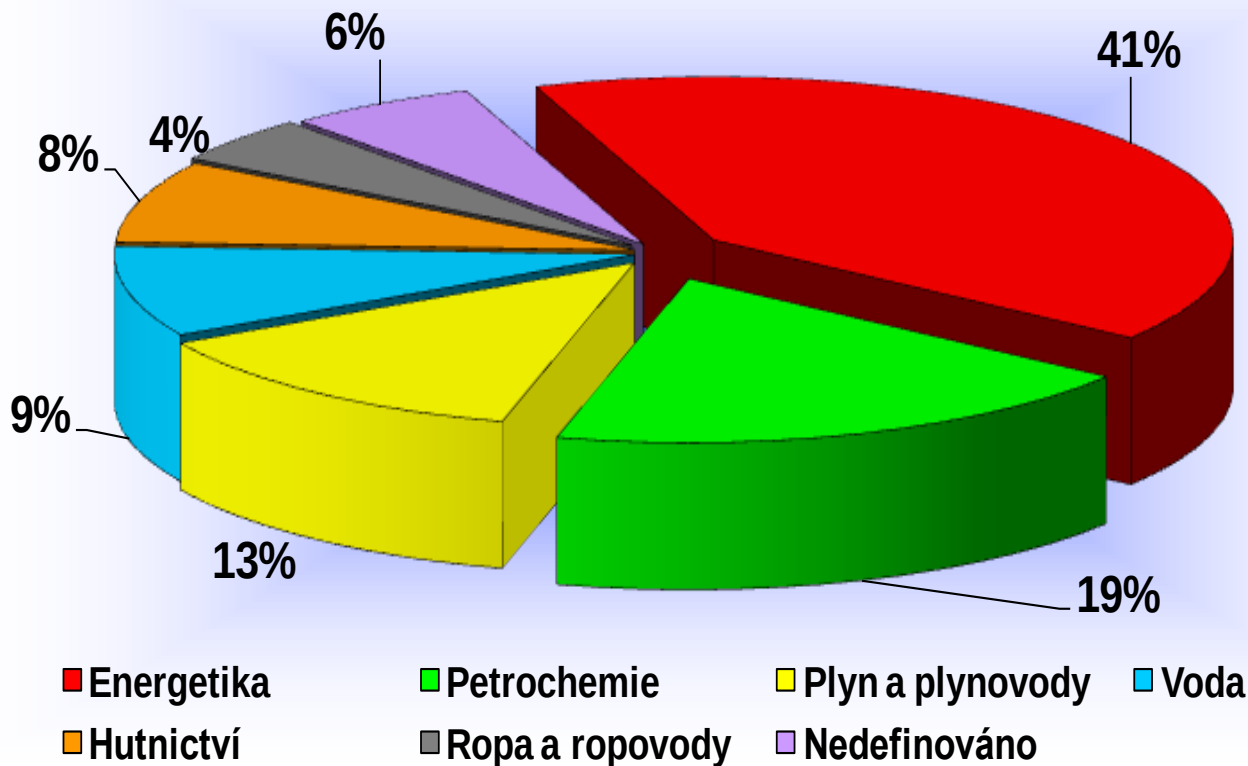
4

5

Obsah

Klíčov ou oblast í výroby a dodávek je jaderná energetika!!!

Odv ětv í působnosti ARMATURY Group a.s. za 2012



1

2

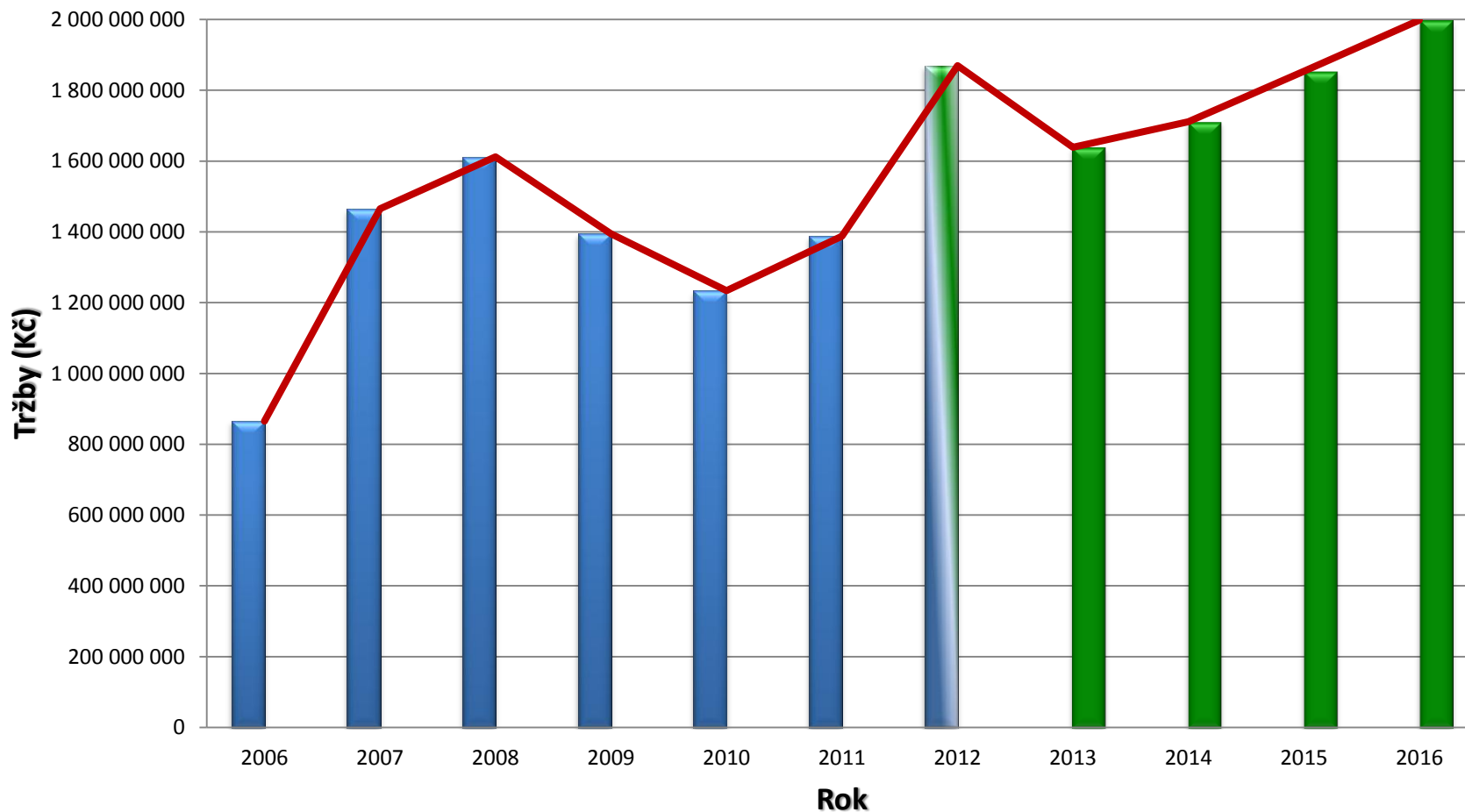
3

4

5

Obsah

■ Skutečné tržby ■ Plánované tržby — Trend tržeb



1

2

3

4

5

Obsah

Společnost ARMATURY Group a.s. je členem:

- ✚ Národního strojírenského klastru (*ing. Gogela L.*)
- ✚ Hospodářské komory
- ✚ Průmyslové rady VŠB FS (*doc. Hlavatý I., děkan FS; doc. Drábková S., proděkanka; doc. Fries J, proděkan*)

1

2

3

4

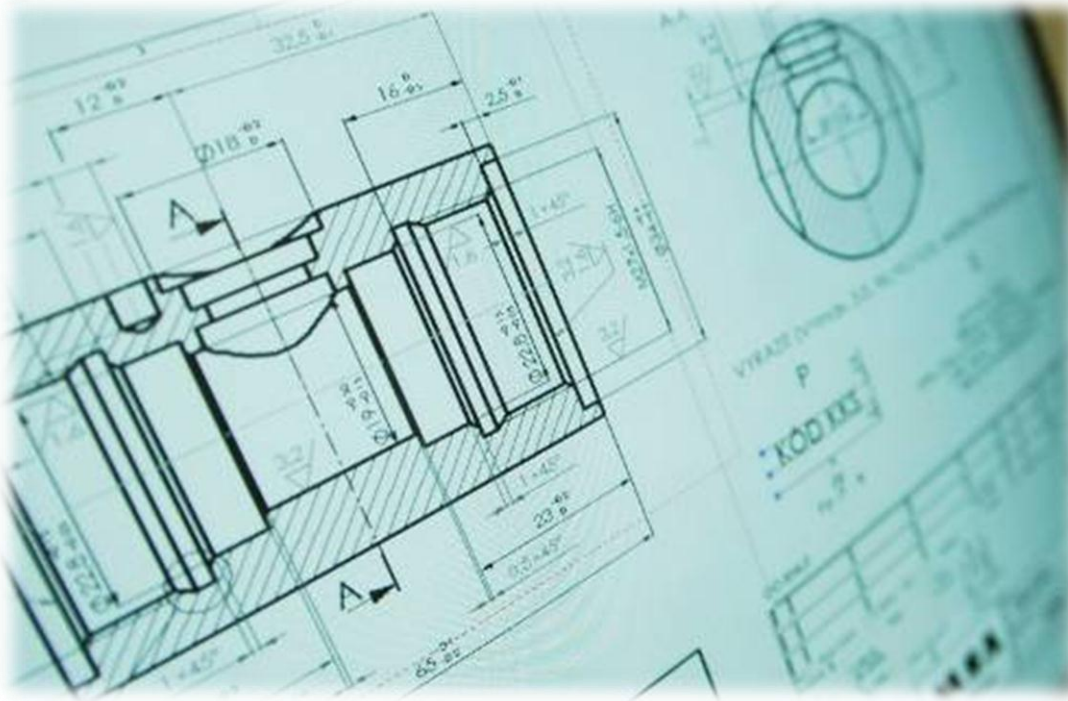
5

Příklad spolupráce s Národním strojírenským klastrem (NSK) v rozvoji lidských zdrojů:

Realizován projekt s názvem **Vzdělávání zaměstnanců podniků sdružených v NSK** - spolufinancován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR



**Máme 35 konstruktérů, technologů,
výzkumných a vývojových pracovníků**



1

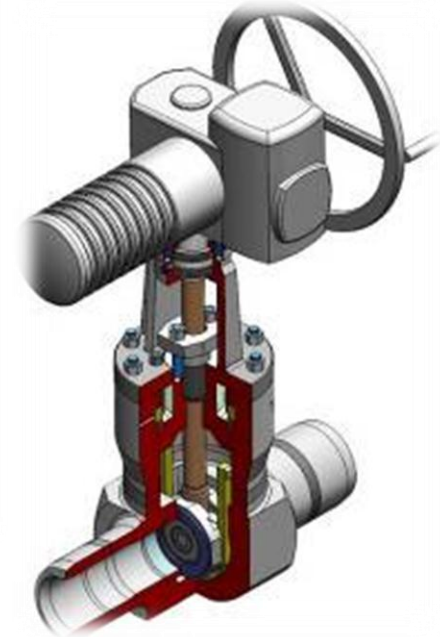
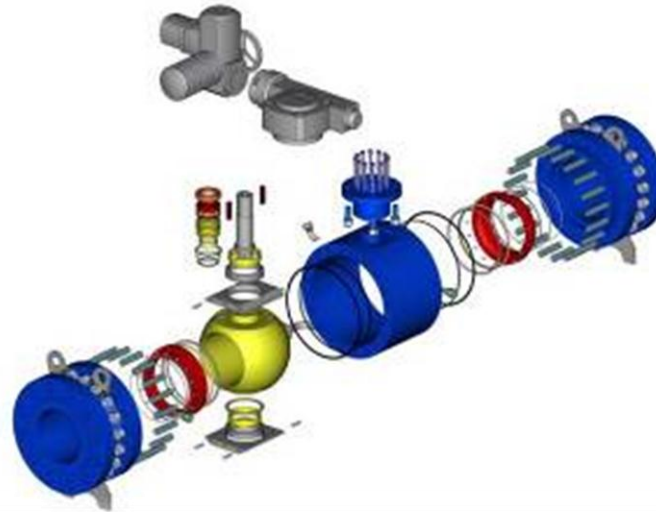
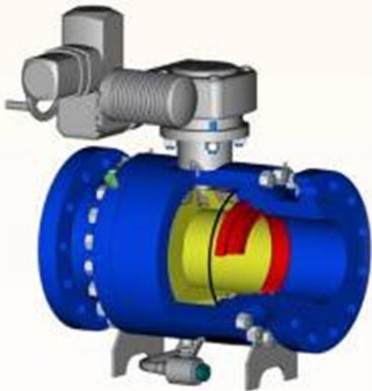
2

3

4

5

Obsah



- 3D CAD systém Solid Works
- Systém výpočtů SOLIDWORKS SIMULATION
- SOLIDWORKS FLOW-SIMULATION
- Elektronický archiv PDM Works



1

2

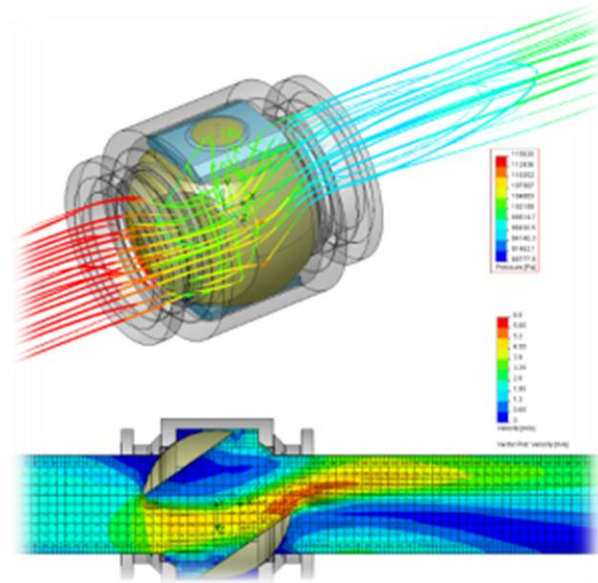
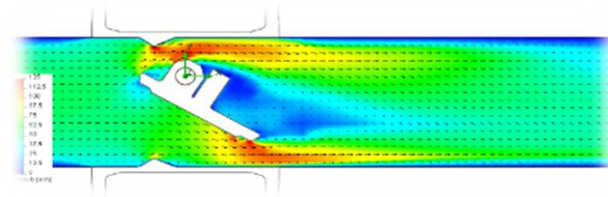
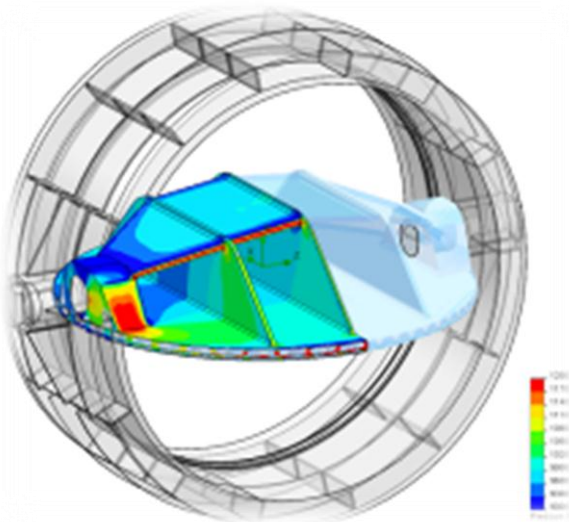
3

4

5

Obsah

- Výpočty proudění v armatuře
- Výpočet napětí v armatuře - MKP
- Výpočet na seismicitu a vibrace
- Výpočet na únavu při změně režimu
- Výpočet na pravděpodobnost poruchy



1

2

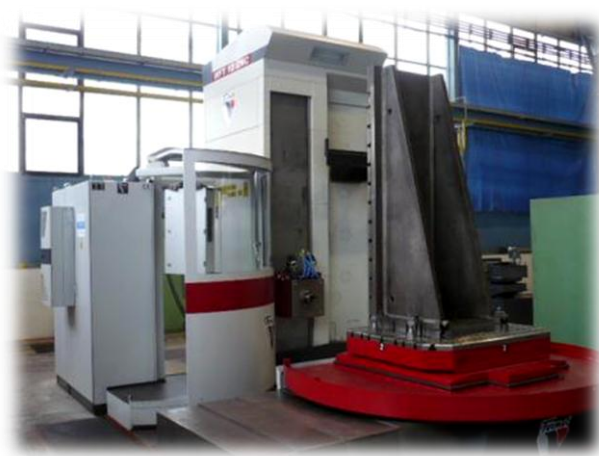
3

4

5

Obsah

CNC stroje



Svařovací automaty



1

2

3

4

5

Obsah

+ Zkoušení armatur se provádí dle požadavků zákazníka a požadavků norem

- EN 12 266-1,2
- API 598
- API 60
- ISO 5208
- GOST atd.



1

2

3

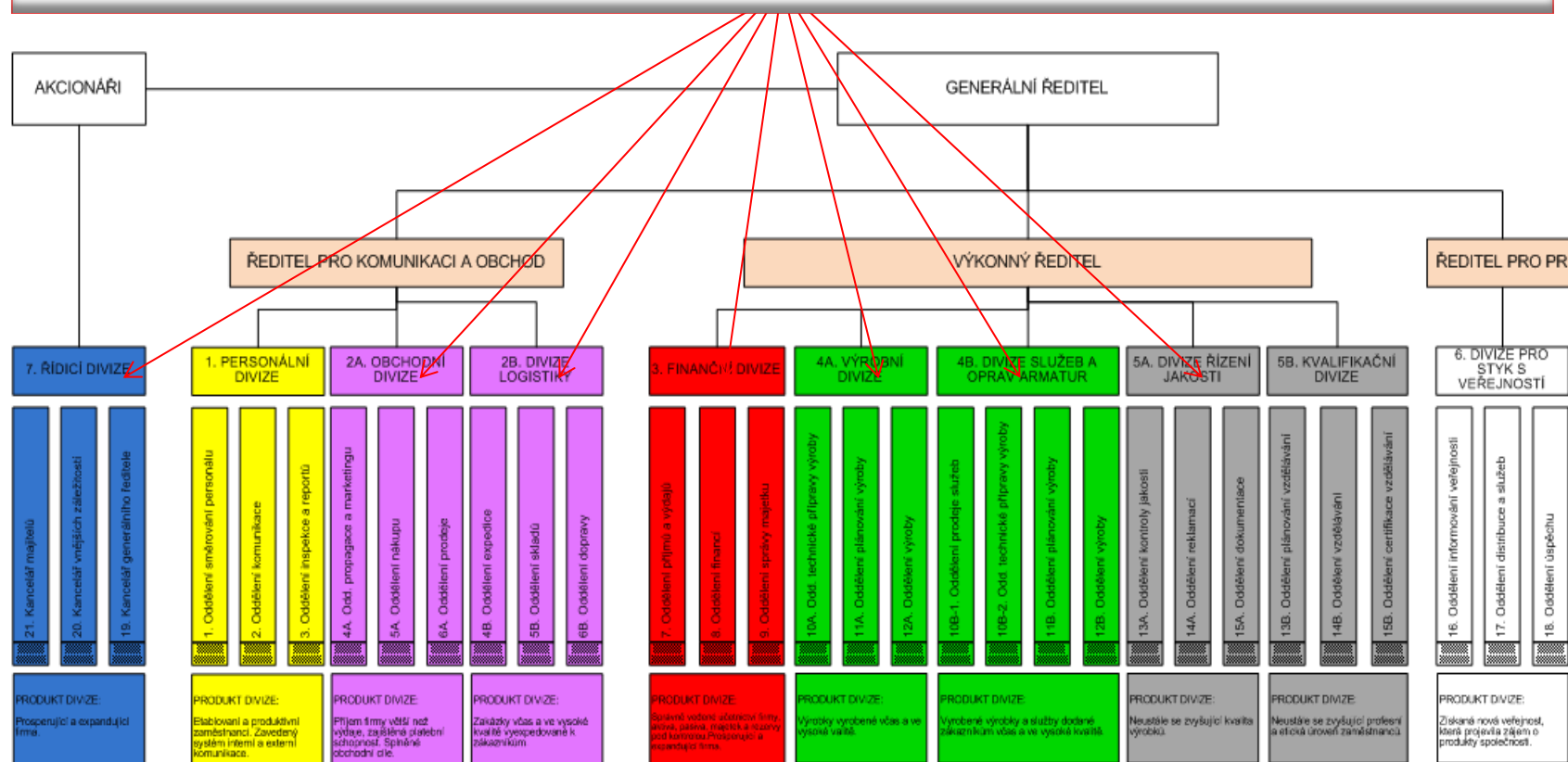
4

5

Obsah

2. Potřeba technicky vzdělaných profesí

Potřeba **TECHNICKY** vzdělaných zaměstnanců



1

2

3

4

5

Obsah

Technické oddělení (konstrukce a TPV)

SW vybavení, konzultace (poradenství), technické návrhy, vlastní konstrukční dokumentace, *zaměstnanci* - **KONSTRUKTÉŘI**

Vlastní zakázková výroba (výrobní divize),

CNC zařízení, karuseláři, horizontkáři, svářeči, montážníci ...; *zaměstnanci* – „**VÝROBÁCI**“

Kompletace velkých projektů (obchodní divize) - armatury + potrubí a příslušenství; *zaměstnanci* – „**OBCHODNÍCI**“

1

2

3

4

5

Obsah

+ Řízení jakosti

kontrola výrobků a zboží, identifikování neshod, zpracování technické dokumentace.; *zaměstnanci – „TECHNIČTÍ KONTROLÉŘI“*

1

2

+ Skladové hospodářství + logistika

konsignace, vlastní výroba + sortiment nabízeného zboží, skladovací haly, expedice; *zaměstnanci – „SKLADNÍCI a EXPEDIENTI“*

3

4

5

+ Servis (záruční + pozáruční)

servisní vozový park, mechanizační prostředky; *zaměstnanci – „SERVISNÍ PRACOVNÍCI“*

Obsah

3. CO NÁS OHROŽUJE

ROZVOJ SPOLEČNOSTI - I. a II. ETAPA PŘÍLEŽITOST



Předběžný odhad: **25 pracovních míst** po dokončení I. etapy !!!

Chybí odborníci v technických oborech - dlouhodobě !!!

1

2

3

4

5

Obsah

Velký problém „nedostatek“:

1. *Manažeři (leader) – střední + TOP management*
2. *Obchodní zástupci – nákup + prodej*
3. **Konstruktéři**
4. **Technologové**
5. **Svářeči s platnými zkouškami**
6. **Montéři zámečníci**
7. **Obráběči kovů – zejména HORIZONTÁŘI a KARUSELÁŘI**

1

2

3

4

5

Obsah

Rozdělení „personálu AG“	%	Technické vzdělání
Svářeči	4%	59%
Obráběči	8%	
Montéři	16%	
Technologové	3%	
Konstruktéři	5%	
Pracovníci ŘJ - OTK	5%	
Pracovníci ŘJ - dokumentace	3%	
Obchodníci	10%	
Nákupčí	6%	
Ostatní personál	41%	
CELKEM	100%	

**Zaměstnanci AG,
rok2012**

1

2

3

4

5

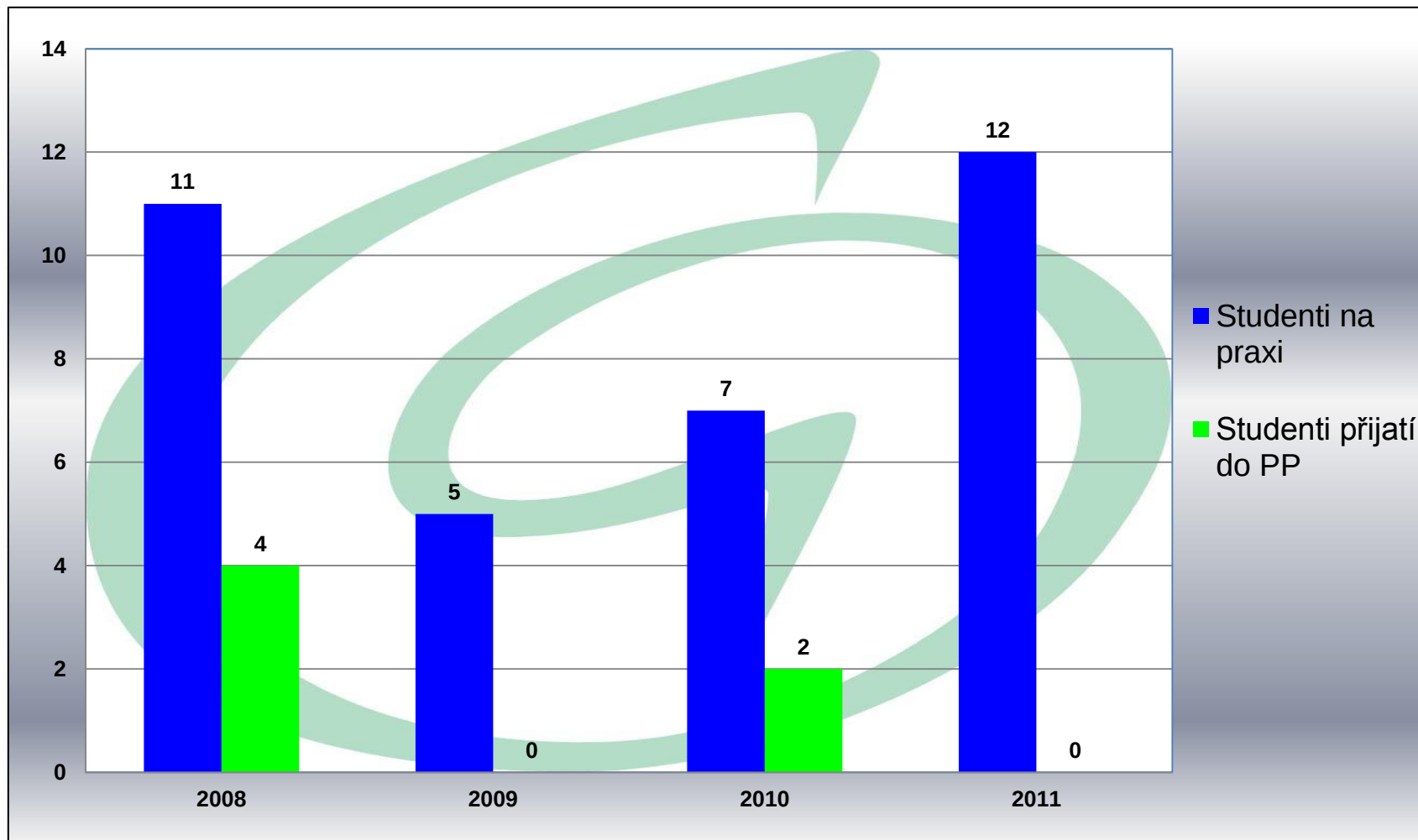
Obsah

**Zájemci o práci v AG,
rok2012**

Vzdělání	%	Technické vzdělání
Základní vzdělání	3%	37%
Vyučen - zámečníci	12%	
Vyučen - obráběči	8%	
SPŠ - strojírenství a technika	12%	
Vysoká škola - technická	5%	
SPŠ - elektro a jiná	13%	
Gymnázium + OA	35%	
Vysoká škola - humanitní, ekonomická atp.	12%	
CELKEM	100%	

4. FAKTA

Příklad spolupráce se Střední školou technickou v Opavě



1

2

3

4

5

Obsah



Hlavní cíl:

Podpořit ve studiu vybrané žáky, nabídnout finanční motivaci a po skončení studia nástup do společnosti ARMATURY Group a.s.



Zájem v oborech:

- Obráběč kovů
- Mechanik seřizovač
- Mechanik pro stroje a zařízení
- Elektrikář

1

2

3

4

5

Obsah

- ✚ **Obsazování dělnických míst je trvalý problém v celé ČR**
- ✚ **Vždy bude zapotřebí nahrazovat ty, kteří odejdou do důchodu**
- ✚ **Odliv odborných pracovníků – konkurence, volný pracovní trh (*lepší výdělek, pracovní podmínky atd.*)**
- ✚ **Rostoucí administrativa se zaměstnáváním nových pracovníků**



3

4

5

Obsah

- ✚ **Dá se očekávat rostoucí nebo nejméně stagnující potřeba odborníků v dělnických profesích**
- ✚ **Moravskoslezský kraj je a nadále bude průmyslovou oblastí**
- ✚ **Jestliže bude odborníků v dělnických profesích zapotřebí, může mít i učňovské školství perspektivu**



1

2

5

Obsah

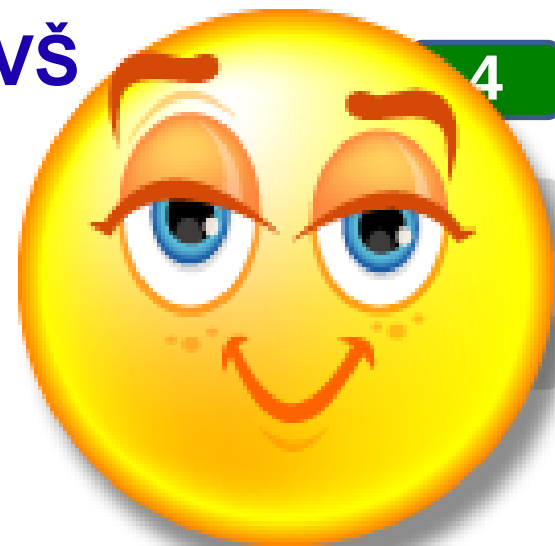
- ✚ Na pracovní místa upřednostňujeme děti našich zaměstnanců – *znalost firmy, loajalita, vstřícnost, větší pravděpodobnost dlouhodobé práce, technické znalosti*
- ✚ Realizujeme placené brigády – opět přednost mají děti našich zaměstnanců
- ✚ Umožňujeme praxe studentům SŠ a VŠ
- ✚ Spolupracujeme se SŠ a VŠ na organizaci exkurzí v prostorách firmy

1

2

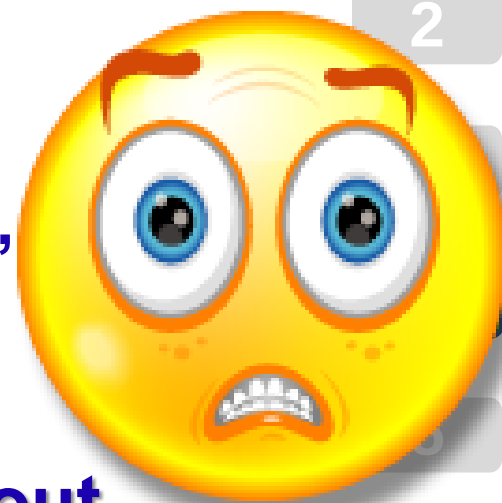
3

4



5. Závěr, náměty na zamyšlení

- ✚ Jaký je primární cíl školství? **Připravit studenty na „NALEZENÍ PRÁCE“ nebo UPLATNĚNÍ V PRACOVNÍM ŽIVOTĚ?!**
- ✚ Studujícím chybí větší spojení s praxí
- ✚ Nefunguje součinnost zaměstnavatelů, základních škol, středních a vysokých škol
- ✚ Je student schopen kvalitně zvládnout (studovat) souběžně dvě vysoké školy, kdy aspoň jedna je technického směru?



1

2

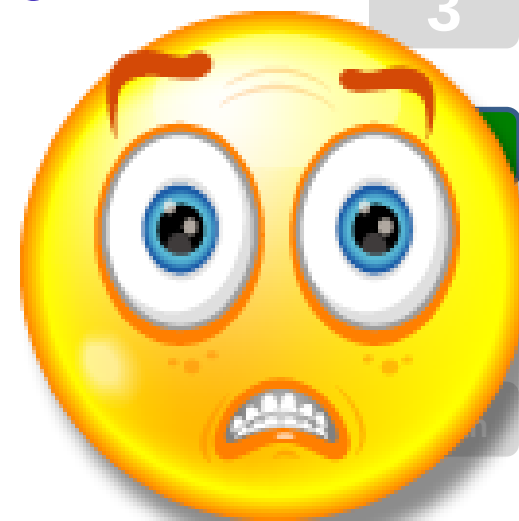
Obsah

- ✚ **Nedostatečná jazyková vybavenost studentů technických oborů**
- ✚ **Zhoršující se kvalita znalostí nově příchozích studentů SŠ a VŠ v technických oborech**
- ✚ **Chybí zájem studentů o odborné profese**
- ✚ **Školy vyžadují řešit ÚKOLY, místo hledání SPRÁVNÝCH ŘEŠENÍ**

1

2

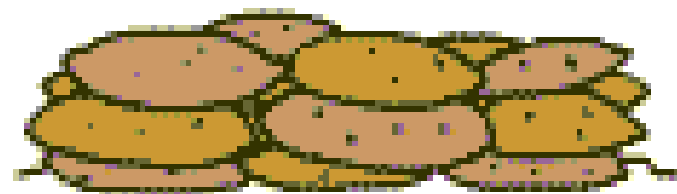
3



„VZÁJEMNÁ SPOLUPRÁCE“



FIRMY



ŠKOLY

Jsme si jisti, že víme a známe?



PRIMÁRNÍ CÍL VZDĚLÁVÁNÍ



Děkuji Vám za pozornost

***Ing. Vladimír Nekuda, MBA
Generální ředitel
ARMATURY Group a.s.***

***Tel : +420-553 680 202
vladimir.nekuda@agroup.cz
www.armaturygroup.cz***