



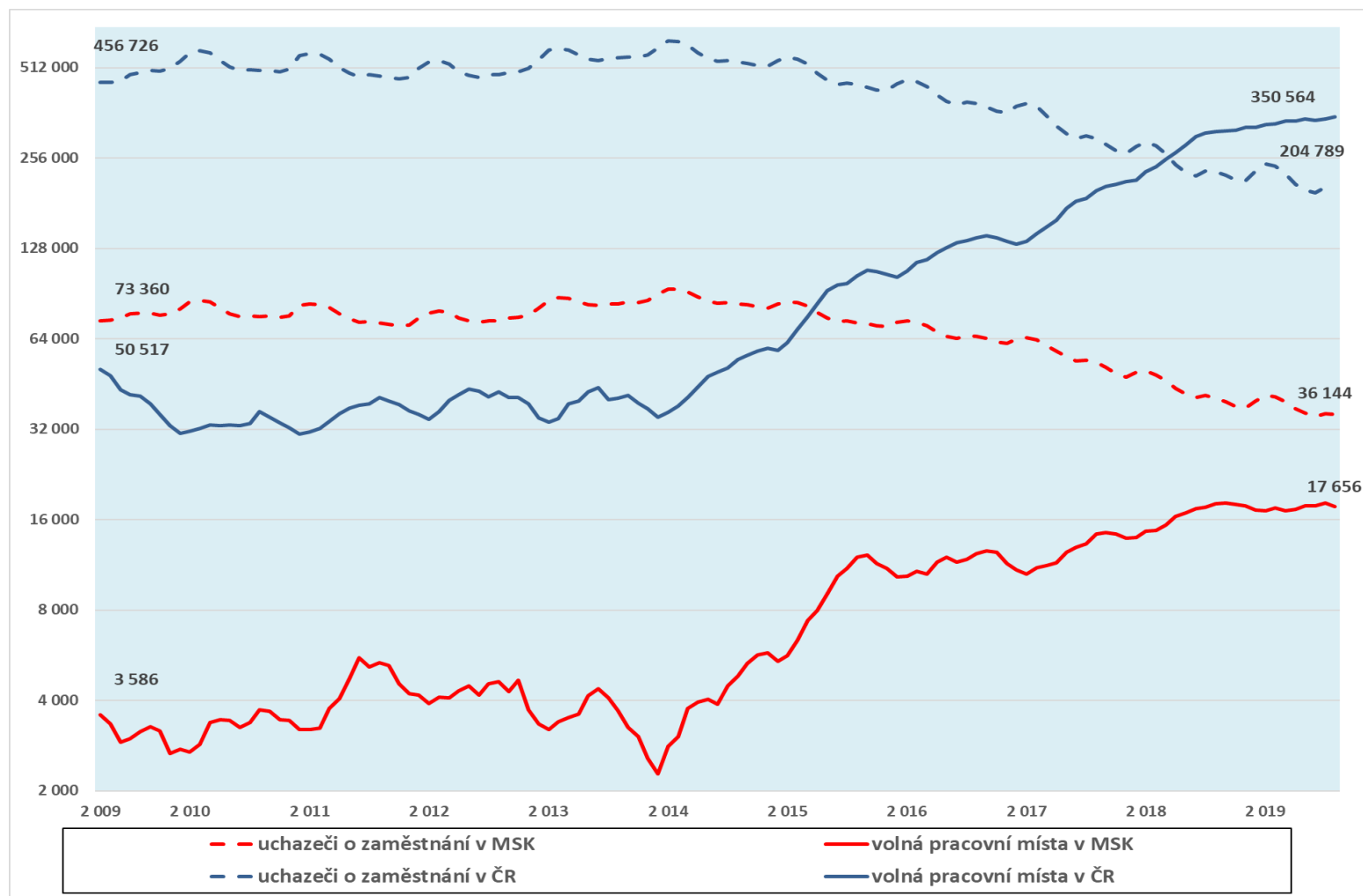
**Úřad práce ČR**

**PROBLEMATIKA  
NEZAMĚSTNANOSTI  
ABSOLVENTŮ ŠKOL  
V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI**



Úřad práce ČR

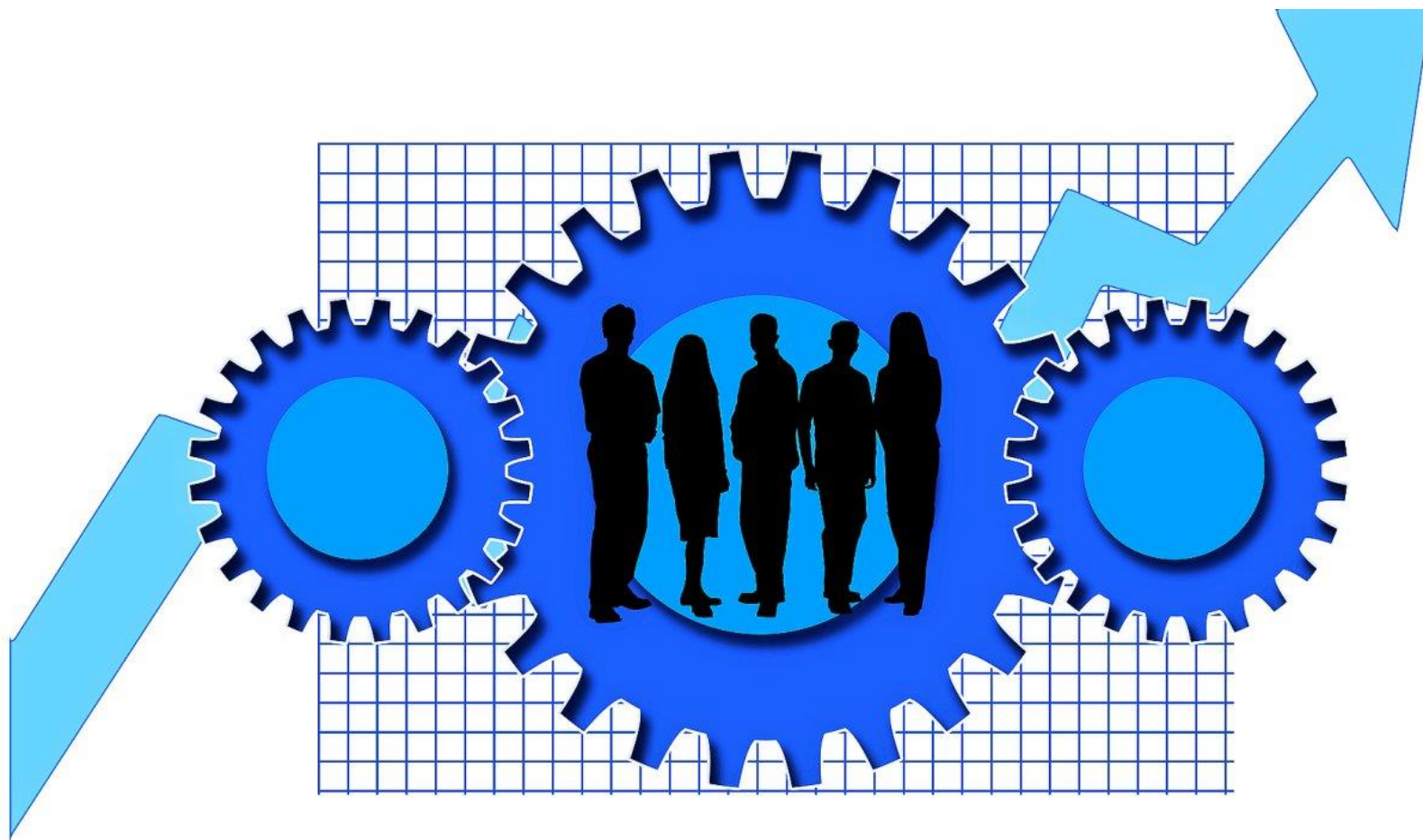
# Vývoj nabídky a poptávky na trhu práce v ČR a MSK (duben 2009 - srpen 2019)





Úřad práce ČR

# Nedostatek odborníků, zaměstnanců





Úřad práce ČR

# Nedostatek odborníků

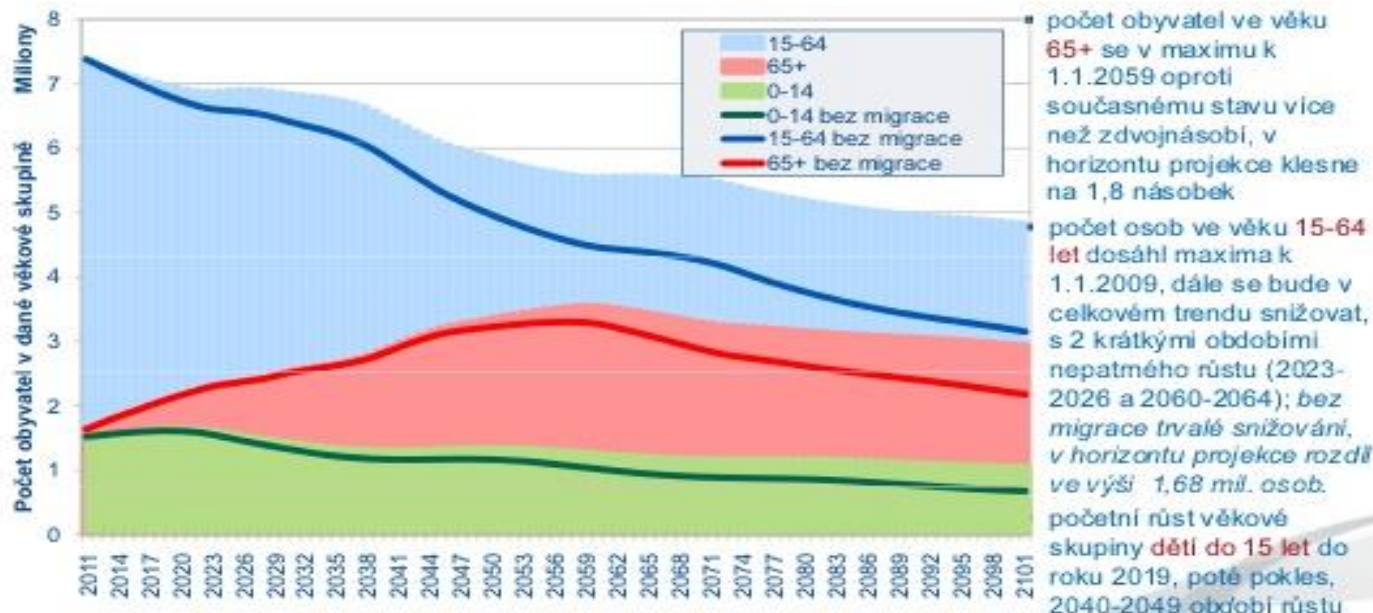
....budoucnost?

- Současný trh práce – populačně slabé ročníky (1995 – 1998)
- Zaměstnanost žen o 14% nižší než u mužů
- Budoucí trh práce – postupně převažující pracovní silou bude generace „mileniálů“ / generace Y – přinášejí jiné představy, změny?
- Mladí lidé – odkládají životní přechody, včetně stabilizace v zaměstnání
- Smíšené pracovní týmy
- Důraz na komunikaci, sdílení hodnot, budování „značky“ – respektovaný zaměstnavatel, loajální zaměstnanci





## Vývoj věkového složení (k 1.1.) základní věkové skupiny – absolutně





Úřad práce ČR

# Práce 4.0

## nově v politice zaměstnanosti

- Podporovat rozvoj celoživotního učení ve vazbě na Průmysl 4.0
- Predikce profesních požadavků a potřeb trhu práce
- Přizpůsobení rekvalifikací - digitální gramotnost, služby, jazykové vzdělávání
- Příprava a odbornost poradců – změny trhu práce, kariérové poradenství

Zaměstnavatelé  
Školící střediska

Vzdělávání  
Zřizovatelé škol  
Celoživotní učení

Úřad práce  
Rekvalifikace  
Počítačová gramotnost  
Nové dovednosti



Úřad práce ČR

# Práce 4.0 aktuálně aplikujeme v praxi Úřadu práce ČR

- ✓ **Predikujeme změny** – součást aktivního monitoringu firem, vyhodnocování výstupů, využití v poradenství pro volbu povolání (žáci škol) a změnu povolání (klienti ÚP ČR)
- ✓ **Zaměřujeme rekvalifikace** na změny – demografické – oblast sociálních služeb a zdravotnictví, změny v důsledku 4. průmyslové revoluce
- ✓ **Využíváme Národní soustavu kvalifikací** – orientace na nízko kvalifikované uchazeče o zaměstnání, nízká nebo nevhodná kvalifikace – jedna ze současných i budoucích bariér pro uplatnění na trhu práce
- ✓ **Posilujeme roli Úřadu práce ČR v centru zaměstnanosti** - propojení praxe – vzdělávání – celoživotní učení – rekvalifikace – Národní soustava kvalifikací – trh práce



# Nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji k 31.08.2019

Úřad práce ČR

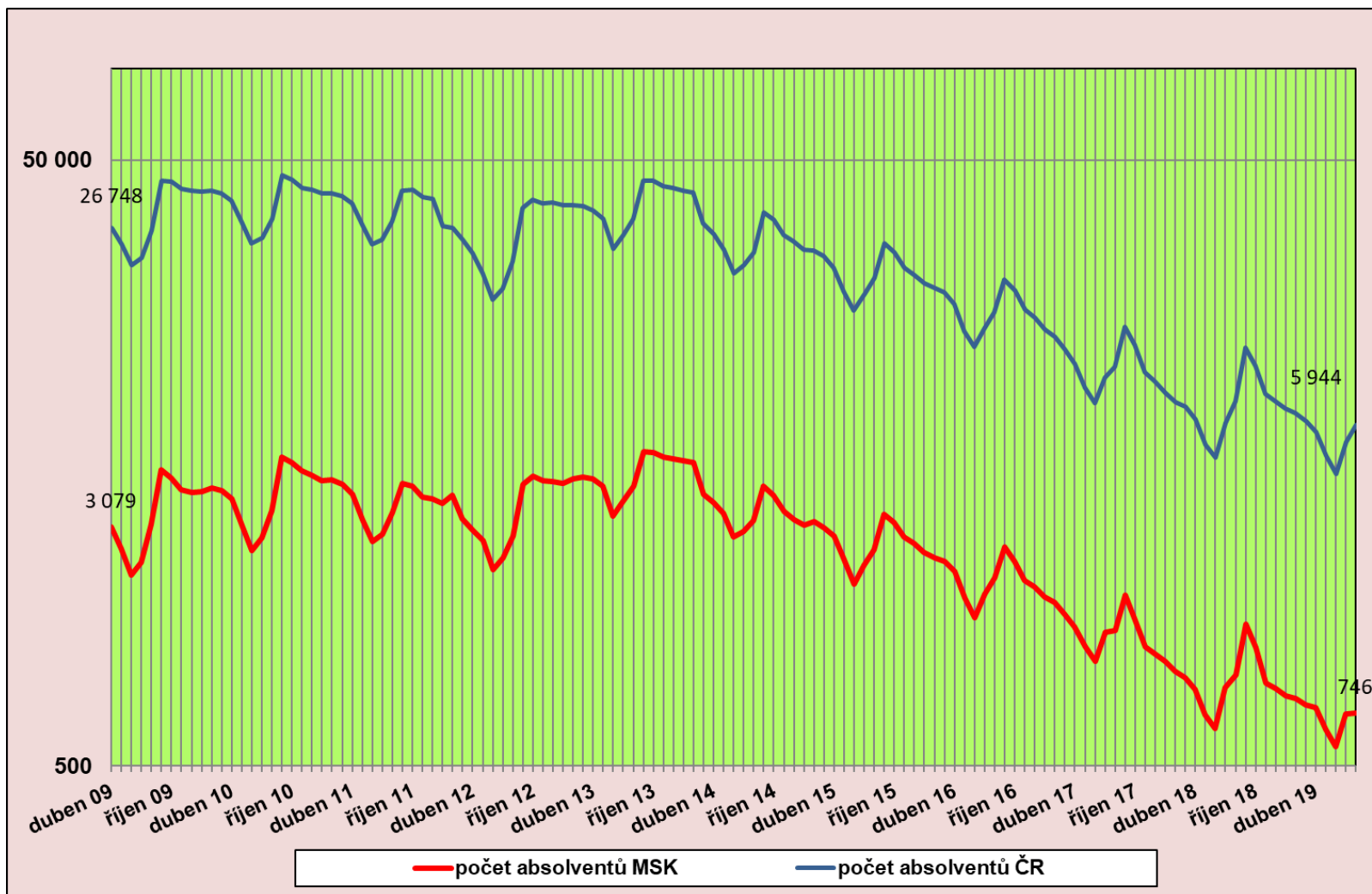
okres	počet uchazečů					nově evidovaní uchazeči	uchazeči s ukončenou evidencí a vyřazení		počet volných míst		počet uchazečů na jedno volné místo	podíl nezaměstnaných	
	ke konci měsíce	rozdíl proti min. měsíci	z toho				celkem	z toho umístění uchazeči	ke konci měsíce	rozdíl proti min. měsíci		v procentech	rozdíl proti min. měsíci v proc. bodech
			absolventi a mladiství	osoby se ZP	dosažitelní 15-64 let								
Bruntál	2 954	17	97	630	2 752	453	436	232	1 446	-47	2,0	4,7	0,1
Frýdek-Místek	3 993	-81	150	946	3 692	666	747	448	2 532	-59	1,6	2,7	0,0
Karviná	11 284	-132	331	1 761	10 691	1 117	1 249	587	2 064	-1	5,5	6,6	-0,1
Nový Jičín	2 891	2	95	485	2 697	485	483	276	2 866	94	1,0	2,8	0,1
Opava	2 836	-45	125	539	2 600	469	514	285	2 034	-96	1,4	2,3	0,0
Ostrava	11 826	-121	426	2 165	10 654	1 474	1 595	827	6 714	-398	1,8	5,1	-0,1
MSK celkem	35 784	-360	1 224	6 526	33 086	4 664	5 024	2 655	17 656	-507	2,0	4,2	-0,1





Úřad práce ČR

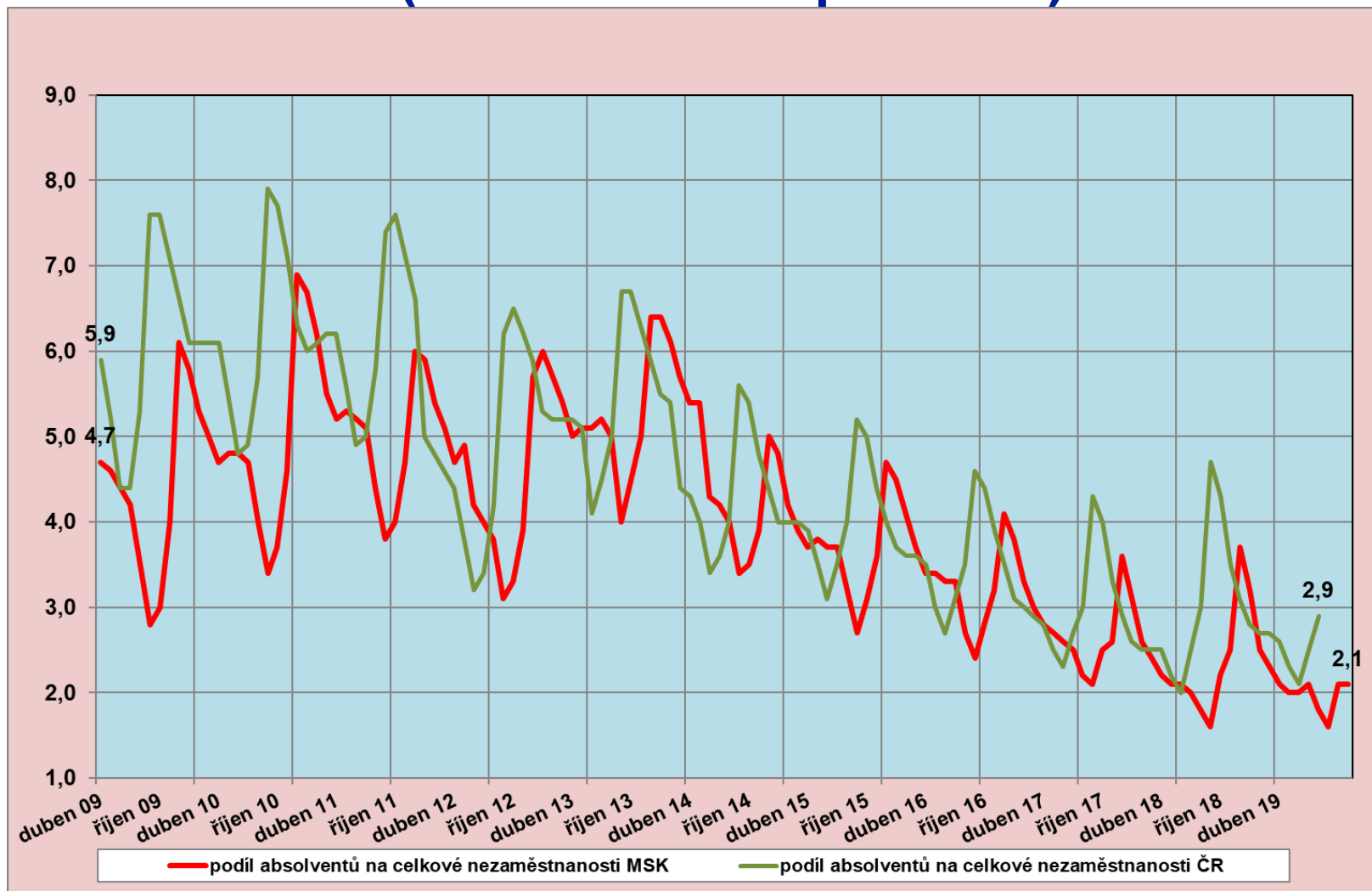
# Vývoj počtů evidovaných absolventů škol v MSK a v ČR (duben 2009 - srpen 2019)





# Vývoj podílů evidovaných absolventů škol na nezaměstnanosti v MSK a v ČR (duben 2009 - srpen 2019)

Úřad práce ČR





# Vzdělanostní struktura evid. absolventů škol v MSK vč. nejčtetnějšího oboru (duben 2009 - duben 2019)

Úřad práce ČR

stupeň vzdělání	k 30.04.2009			k 30.04.2019		
	počet	obor vzdělání	počet	počet	obor vzdělání	počet
střední odborné	1 262	Kuchař, Kuchař-číšník, Číš.-servírka	255	222	Kuchař-číšník, Kuchař	29
		Prodavač	86		Mechanik opravář motorových vozidel	22
		Automechanik	77		Kadeřník	21
		Kadeřník	70		Prodavač	15
střední odborné s maturitou + všeobecné	1 535	Podnikání, Ekonomika a podnikání	139	399	Gymnázium	69
		Obchodní akademie	126		Ekonomika a podnikání, Podnikání	44
		Gymnázium	111		Informační technologie	41
		Hotelnictví a turismus	89		Obchodní akademie	30
vysoko- školské	282	Ekonomika a management	49	161	Ekonomika a management	19
		Hospodářská politika a správa	24		Filologie	8
		Učitelství	16		Geografie	8
		Nerostné suroviny	12		Učitelství	6
<b>CELKEM</b>	<b>3 079</b>			<b>782</b>		



# Regionální individuální projekt Záruky pro mladé v MSK

Úřad práce ČR

- ❖ **Doba realizace: únor 2016 - prosinec 2021**
- ❖ **Rozpočet projektu: 176,7 mil. Kč**
- ❖ **Cílová skupina projektu:**  
**Uchazeči o zaměstnání do 29 let věku (včetně), jejichž pracovní zkušenosti nepřesahují dobu 3 let**
- ❖ **Minimální počet účastníků s bagatelní podporou (min. 40 hod.):  
1 100 osob (k 31.07.2019 - 782 osob)**
- ❖ **Aktivity projektu:**
  - **Individuální poradenství**
  - **Skupinové programy**
    - *Poradenský a motivační kurz*
    - *Finanční gramotnost*
  - **Rekvalifikace**
  - **Práce na zkoušku**
  - **Odborná praxe**

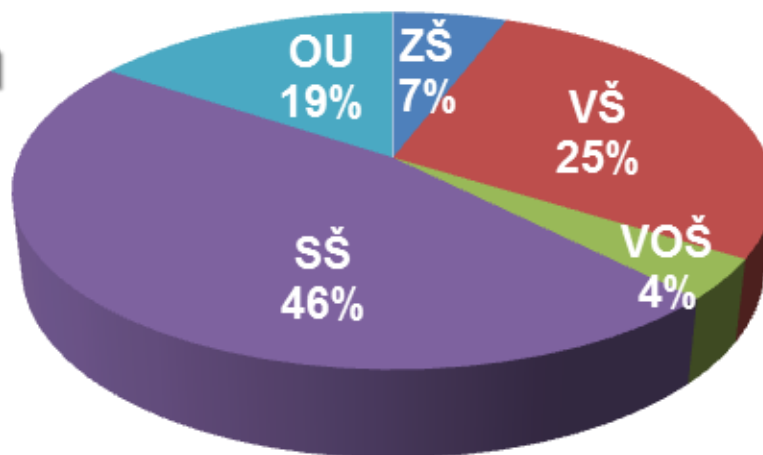


# Průběžné výsledky k 31.07.2019

Úřad práce ČR

**Celkový počet klientů zařazených do projektu - 1 262 osob**

## Struktura klientů podle vzdělání





# Průběžné výsledky k 31.07.2019

Úřad práce ČR

- Počet klientů úspěšných v poradenském programu - **994 osob**
- Počet úspěšně ukončených rekvalifikačních kurzů - **58 RK**
- Počet klientů zařazených na Odborné praxe - **655 osob**
- Počet mentorů - **319 osob**
- Počet klientů zařazených na Práci na zkoušku - **28 osob**
- Počet klientů zaměstnaných bez příspěvku - **266 osob**  
*(+ 60 osob umístěno na DPP, DPČ, v rámci nástrojů APZ)*
- Z celkového počtu klientů, kteří ukončili účast v projektu, bylo zaměstnáno (s dotací i bez dotace) celkem - **80,5 %**

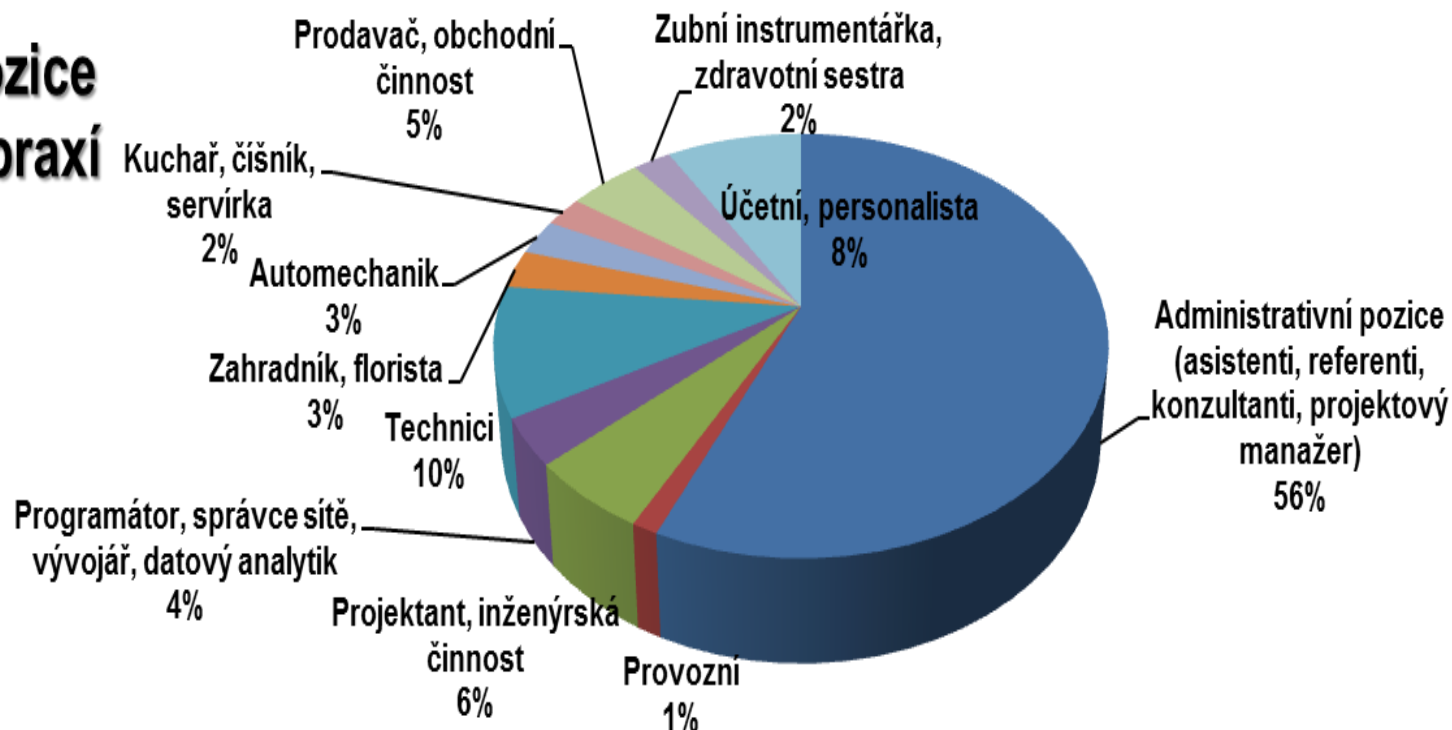


# Průběžné výsledky k 31.07.2019

Úřad práce ČR

**Průměrná doba setrvání klientů v projektu (do doby zařazení na odbornou praxi) jsou necelé 3 měsíce.**

## Pracovní pozice odborných praxí





Úřad práce ČR

## Stav klientů po ukončení odborné praxe (SÚPM vyhrazené max. na 12 měsíců)

**K 31.07.2019 bylo ukončeno celkem 495 odborných praxí, z toho:**

- zůstalo u zaměstnavatele, u kterého byl klient zařazen na odbornou praxi - **269 osob (54,3 %)**
- změnilo zaměstnavatele po odborné praxi - **86 osob (17,4 %)**
- vrátilo se zpět do evidence ÚP ČR - **93 osob (18,8 %)**
- ostatní - nezjištěno, zahraničí, studium...





Úřad práce ČR

# Důvody setrvání absolventů škol v evidenci KrP v Ostravě

Chybějící pracovní  
návyky

**NEDOSTATEČNÁ PRAXE**

Nedostatečné  
vzdělání

Nedostatečná  
sebe prezentace

Dojíždění  
Stěhování

**Specifický studijní  
obor**

(nedostatek volných pracovních  
míst v daném oboru)

Zdravotní  
omezení

Neprůbojní  
Nekomunikativní  
Nerozhodní  
Nepřizpůsobiví

Nízké sebevědomí

Slabé jazykové  
znalosti

Neupravený  
zevnějšek

Neaktivní řidiči  
(nevlastní ŘP sk. B)



Úřad práce ČR

# Děkuji za pozornost

PhDr. Kateřina Sadílková, MBA  
Úřad práce ČR - Generální ředitelství  
[katerina.sadilkova@uradprace.cz](mailto:katerina.sadilkova@uradprace.cz)

Ing. Petr Prokop  
Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Ostravě  
[petr.prokop@uradprace.cz](mailto:petr.prokop@uradprace.cz)