

## Vzdělávání zaměstnanců podniků sdružených v NSK



Název operačního programu: Operační program lidské zdroje a zaměstnanost

Název globálního grantu: Zvýšení adaptability zaměstnanců podniků v profesních oborových a odvětvových sdružení

Číslo prioritní osy: 4.1

Název prioritní osy: Adaptabilita

Číslo prioritní osy: 4. 1. 1

Název oblasti podpory: Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.06/52.00034

Částka: 49 517 712,-- Kč

Doba realizace projektu: 15. 12. 2010 až 30. 6. 2013

### **Cíle projektu**

Prohloubení a rozšíření kvalifikace zaměstnanců členů NSK prostřednictvím programu dalšího profesního vzdělávání pro obnovení způsobilosti k výrobě komponent pro jadernou energetiku a rozšíření znalostí k výrobě pro klasickou energetiku. Zaměstnanci získají také certifikáty v oblasti soft-skills, jazykových, manažerských a technických dovedností.

### **Cílová skupina**

Zaměstnanci členů NSK

### **Průběh projektu**

V průběhu realizace projektu bude zapojeno do vzdělávacích aktivit 1 504 zaměstnanců ze zapojených 12 členů NSK, u kterých byla identifikována potřeba doplnění či rozšíření kvalifikace a kompetencí.

### **Výsledky projektu**

Jednotliví vybraní pracovníci získají potřebné teoretické znalosti a praktické dovednosti pro výrobu komponent pro jadernou energetiku, kvalifikaci pro novou výrobu v klasické energetice, zvýší své manažerské a odborné, technické měkké a jazykové kompetence. Bude vytvořen vzdělávací modul pro obnovení způsobilosti k výrobě komponent pro jadernou energetiku, budou zpracovány unikátní výukové materiály s využitím zahraničních zdrojů včetně překladů do českého jazyka.

### **Popis projektu**

Realizací projektu bude zajištěn rozvoj zaměstnanců pro zvýšení jejich konkurenceschopnosti, tak konkurenceschopnosti celého odvětví strojírenství, zejména pak energetického strojírenství, které je identifikováno jako perspektivní a rozvojový směr. Projekt bude realizovat vzdělávací aktivity v těchto oblastech

- obnovení způsobilosti k výrobě komponent pro jadernou energetiku (získání kvalifikace pro TH a dělnické profese, včetně svářečů jako nosné dělnické profese)
- získání kvalifikace k výrobě komponent pro výrobu membránových stěn (zvyšování kvalifikace TH a dělnických profesí)

- zvyšování kvalifikace a odbornosti v oblasti podpůrných a manažerských dovedností se zaměřením na strojírenství (získání znalostí a kompetencí v oblasti legislativy, odborných technických znalostí v oblasti norem a tech. požadavků na výrobu, finančního řízení, logistiky apod.)
- zvyšování úrovně „měkkých dovedností“ pracovníků ve strojírenském odvětví (manažerské a TH profese)
- zvyšování úrovně jazykových dovedností (manažerské a TH profese)
- zvyšování odborné kvalifikace dělnických a technických profesí pro strojírenskou výrobu (zejména dělnické profese)

Prostřednictvím těchto aktivit bude významně zvýšena úroveň zaměstnanců členských společností v NSK v uvedených oblastech.

### **Mezinárodní spolupráce**

Projekt nepočítá s mezinárodní spoluprací.

### **Partneři**

Projekt nemá partnery.

### **Realizátor projektu**

Název: Národní strojírenský klastr, o.s.

IČ: 26629437

Ulice: Ruská 2887/101

Město. Ostrava – Vítkovice

PSČ: 703 00

### **Kontaktní osoba**

Kontakt: Ing. Lubomír Gogela, [gogela@nskova@nskova.cz](mailto:gogela@nskova@nskova.cz), +420 595 957 008

www: <http://www.nskova.cz>



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)